

LA ASOCIACIÓN TRANSNACIONAL

El Centro de Desarrollo Rural Valle del Ese-Entrecabos (ESPAÑA) es una organización cuyo propósito principal es el desarrollo de su territorio, incluyendo todos los aspectos relacionados con el logro de este objetivo. La organización incluye cinco municipios del Principado de Asturias, España. Dichos municipios son zonas rurales con los mismos problemas que existen en las zonas rurales de toda España: envejecimiento, descenso de la población,... Sus destinatarios principales son la población del territorio, prestando especial atención a las mujeres y a los jóvenes.

ADESPER – Agrupación para el Desarrollo Sostenible y Promoción del Empleo Rural (ESPAÑA) es una organización española sin ánimo de lucro formada por diversos agentes sociales en el ámbito del desarrollo rural y local. Posee gran experiencia en el campo del desarrollo rural sostenible, campo en el que trabaja desde una doble vertiente: la formación y la creación de empleo. De este modo, la organización fomenta la creación de empleo como un modo de evitar el despoblamiento rural y de mejorar las condiciones sociales y económicas de las áreas rurales.

El Centro de Desarrollo de Litija (ESLOVENIA) posee 10 años de experiencia en el campo del desarrollo local y regional en el centro de Eslovenia. Sus campos de trabajo son el desarrollo rural, del turismo y del espíritu emprendedor. Son coordinadores de la sub-región Central de Eslovenia y gestores del Grupo de Acción Local “Corazón de Eslovenia” para el Programa LEADER. El Centro de Desarrollo de Litija también es el impulsor de la marca regional “Corazón de Eslovenia”, que es una de las bases para la promoción de la zona como futuro destino turístico.

La Asociación de Turismo de Letonia (LETONIA) centra sus actividades en desarrollar el sector del turismo rural como una parte sostenible de la economía rural. Estas actividades incluyen el desarrollo de productos de turismo rural, acciones de formación y asesoramiento e intercambio e integración de experiencias a través de partenariados y actividades en red con organizaciones de toda Europa. La formación y el asesoramiento son una parte importante de las actividades de la Asociación. También han desarrollado varios libros de educación, actualizando continuamente sus contenidos y asegurando su disponibilidad, tanto en formato online como impreso. También organizan seminarios formativos e intercambio de experiencias en turismo rural.

INFOCENTER EOOD (BULGARIA) es un centro homologado de Formación y Educación Profesional. Cuenta con una amplia red de profesores cualificados en formación profesional para adultos y otros profesionales, que está influyendo en el diseño, desarrollo y gestión de calidad de los sistemas de formación profesional en Bulgaria y Europa. El centro trabaja en cooperación con instituciones locales, nacionales e internacionales y con responsables de agencias nacionales, municipios y otras autoridades locales. Su misión es la de contribuir al desarrollo económico sostenible mediante: el conocimiento de las necesidades locales de formación, información y acceso a las TIC y ayuda en la interacción de diversos grupos para desarrollar enfoques innovadores en investigación y desarrollo. Como resultado, INFOCENTER tiene como destinatarios a una gran variedad de grupos y de adultos, principalmente en áreas rurales y geográficamente desfavorecidas. También están involucrados actualmente en varios proyectos nacionales y europeos.

CFL - El Centro de Aprendizaje Flexible (SUECIA) es un centro para todo tipo de adultos, de Formación y Educación Profesional y Educación a Distancia del municipio de Söderhamn, una ciudad costera en la zona rural del norte de Suecia. Cuenta con unos 60 trabajadores y 900 estudiantes realizando estudios a tiempo parcial o a tiempo completo en distintos niveles, desde educación básica hasta Formación y Educación Profesional y nivel universitario. Ha coordinado varios proyectos locales y regionales, tanto de la Unión Europea como nacionales. CFL es uno de los centros de formación para adultos que ha sido seleccionado como “mejores prácticas” en Europa por un estudio de 2006 realizado por la Comisión Europea (Dirección General de Educación y Cultura), y es el centro nacional de la UNESCO/UNEVOC en Suecia.

THE TRANSNATIONAL ASSOCIATION

The Rural Development Centre Valle del Ese-Entrecabos (SPAIN) is an organization whose main purpose is the development of its territory, including all aspects related to the achievement of that goal. The organization covers five municipalities of the Community of Asturias, in Spain. Those municipalities are all rural zones, with more or less the same problems found in all the rural territories throughout Spain: ageing, rural population drift,... Its priority target is the people from its territory, paying special attention to women and young people.

ADESPER – Association for Sustainable Development and Promotion of Rural Employment (SPAIN) is a Spanish non-profit organisation formed by several social agents in the scope of rural and local development. It has a wide experience in the field of sustainable rural development; it deals with the latter from a double point of view: training and work creation. In this way, it fosters employment generation as a way to avoid rural depopulation and to improve social and economic conditions in the rural areas.

The Development Center of Litija (SLOVENIA) has 10 years of experience in local and regional development in the Central Slovenia. Their key work fields are rural, tourism and entrepreneurship development. They are coordinators of the Central Slovenia sub-region and managers of the Local Action Group “Heart of Slovenia” for the LEADER programme. The Development Centre of Litija is also the initiator of the regional brand “Heart of Slovenia”, which is one of the basis for the promotion of the area as future tourist destination.

The Latvian Country Tourism Association (LATVIA) focuses its activities on the development of the rural tourism sector as a sustainable part of the rural economy. They include rural tourism product development, training and consultations actions, exchange and integration of experiences, through membership and networking activities with organisations across Europe. Training and consultations are one of the most important parts of the Association activities. They have also developed a number of training literature titles, continuously updating the contents and ensuring their availability both online and in printed format. Training seminars and rural tourism provider experience exchange are also organised by them.

INFOCENTER EOOD (BULGARIA) is a licensed VET Centre. They keep a wide network of highly qualified vocational trainers of adults and other professionals who are influencing the design, development and quality management of vocational training systems throughout Bulgaria and Europe. The centre works in partnership with local, national and international institutions and with responsables of national agencies, municipalities and other local authorities. Their mission is to contribute to sustainable economic development by: meeting local needs of training, information and ICT access and facilitating the interaction of groups to develop innovative approaches to research and development. As a result, INFOCENTER targets a great variety of groups and adult learners, mainly in rural and geographically disadvantaged areas. They are currently involved in a number of national and European projects.

CFL - The Centre for Flexible Learning (SWEDEN) is a centre for all types of adults, VET and distance education in the municipality of Söderhamn, a coastal city in the rural northern part of Sweden. It has about 60 full time staff and 900 students in part or fulltime studies on various levels, from basic education up to higher VET and university level. It has coordinated many local and regional projects, both EU and domestic ones. CFL is one of life adult learning centres that has been selected as “best practices” in Europe by a study 2006 initiated by the European commission (DG Education and Culture), and is the national centre for UNESCO/UNEVOC in Sweden.



AKTOS

Transferencia y Diseminación de modelos de buenas prácticas para la formación profesional en las áreas rurales
Transfer and dissemination of good practices models for professional training in the rural areas

PROYECTO / PROJECT nº: 2010-1-ES1-LEO05-21207

Con el apoyo del Programa de Aprendizaje Permanente de la Unión Europea
With the support of the Lifelong Learning Programme of the European Union

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación (comunicación) es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

This project has been funded with support from the European Commission. This publication (communication) reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use, which may be made of the information contained therein.



El Programa de Aprendizaje Permanente (PAP)

El Programa pretende contribuir a través del aprendizaje permanente al desarrollo de la UE como sociedad del conocimiento avanzado, con un desarrollo económico sostenible, más y mejores trabajos y una mayor cohesión social. Asimismo, persigue el intercambio, la cooperación y la movilidad entre centros y sistemas educativos y de formación dentro de la UE, de modo que se conviertan en una referencia de calidad mundial. Conforme a los objetivos de la Estrategia de Lisboa, estimula la modernización y adaptación de los sistemas de educación y formación de los países participantes, además de proporcionar un valor añadido europeo a los ciudadanos individuales directamente, al fomentar su movilidad y otras acciones de cooperación.

The Lifelong Learning Programme (LLP)

The Programme aims to contribute through lifelong learning to the development of the EU as an advanced knowledge society, with sustainable economic development, more and better jobs and greater social cohesion. In particular, it aims to foster interchange, co-operation and mobility between education and training institutions and systems within the EU, so that they may become a world quality reference. In this way, it addresses the modernisation and adaptation of education and training systems in the participating countries, particularly in the context of the strategic Lisbon agenda goals, and brings European added value directly to individual citizens participating in its mobility and other co-operation actions.

El Programa Leonardo da Vinci – Educación y Formación Profesional (LdV)

El Programa Leonardo da Vinci une la política a la práctica en el campo de la formación profesional. Incluye diversos proyectos, desde los que proporcionan a los individuos la oportunidad de mejorar sus competencias, sus conocimientos y sus habilidades a lo largo de un período en un país extranjero, a otros a escala europea en los que los participantes cooperan entre ellos para aumentar el atractivo, la calidad y el funcionamiento de los sistemas y prácticas de formación profesional.

The Leonardo da Vinci Programme – Vocational Education and Training (LdV)

The Leonardo da Vinci programme links policy to practice in the field of vocational education and training (VET). Projects range from those giving individuals the chance to improve their competences, knowledge and skills through a period abroad, to Europe-wide co-operation between VET stakeholders in order to enhance the attractiveness, quality and performance of VET systems and practices.

Proyectos Multilaterales de Transferencia de Innovación

Los Proyectos de Transferencia de Innovación Leonardo da Vinci pretenden mejorar la calidad y el atractivo de los sistemas de FP europeos, adaptando e integrando contenidos innovadores o los resultados de proyectos Leonardo da Vinci anteriores y otros proyectos de innovación, a los sistemas de formación profesional públicos y/o privados y en las empresas a nivel nacional, local, regional o sectorial.

El proceso para la transferencia de resultados o contenidos de formación innovadores incluye:

- La identificación y análisis de los requisitos del grupo destinatario.
- La selección y análisis de contenidos innovadores que cubran dichos requisitos y el análisis de su transferibilidad.
- La integración (o reconocimiento) a nivel europeo, nacional, regional, local y/o sectorial de los sistemas y prácticas de formación.

Multilateral Projects - Transfer of Innovation

The aim of Leonardo da Vinci Multilateral Projects 'Transfer of Innovation' is to improve the quality and attractiveness of the European VET system, by adapting and integrating innovative content or results from previous Leonardo da Vinci Projects, or from other innovative projects, into public and/or private vocational training systems and companies at the national, local, regional, or sectorial level.

The process for transferring innovative training content or results will include the following:

- Identifying and analysing targeted user requirements.
- Selecting and analysing innovative content to meet these requirements and analysing the feasibility of transfer.
- Integrating (or certifying) it in European, national, regional, local and/or sectorial training systems and practices.

El Proyecto AKTOS

El Proyecto AKTOS: *“Transferencia y Disseminación de modelos de buenas prácticas para la formación profesional en las áreas rurales”* es un Proyecto Leonardo da Vinci para la transferencia de la innovación, desarrollado dentro del Programa de Aprendizaje Permanente, y con una duración de 18 meses.

Promueve la transferencia de los resultados de un proyecto anterior, que fue desarrollado como Red Temática bajo el Programa Leonardo da Vinci: **FONTES: “Red temática para validar y difundir en el medio rural modelos de buenas prácticas y calidad en la formación profesional”.**

El principal resultado que será transferido en el seno del proyecto AKTOS, es la **Guía de Buenas Prácticas** del anterior proyecto FONTES, que pretende informar a los distintos usuarios y destinatarios, acerca de las posibilidades de empleo generadas por los distintos recursos endógenos de las zonas rurales, que en muchos casos están aún sin explotar adecuadamente.

The AKTOS Project

The AKTOS project: *“Transfer and Dissemination of good practices models for professional training in the rural areas”* is a Leonardo da Vinci - Transfer of Innovation Project, developed within the framework of the Lifelong Learning Programme and with a total lifetime of 18 months.

It intends to transfer the results of a previous project that was developed as Thematic Network within the previous Leonardo da Vinci Programme: **FONTES: “Thematic network to validate and disseminate good practises and quality models of vocational training in rural areas”.**

The main result that will be transferred within the AKTOS project will be the **Good Practises Guide** of the previous FONTES project, that intends to inform the users and target groups, about the employment possibilities generated by the different endogenous resources of the rural areas, which in many cases are not yet properly exploited.

Objetivos del Proyecto

- Realizar la transferencia de una herramienta que integre contenidos y resultados innovadores.
- Transferir ese material a las comunidades rurales con necesidades de una formación específica relacionada con el aprovechamiento de los recursos endógenos.
- Adaptar los contenidos a las necesidades y requerimientos de los distintos grupos destinatarios.
- Realizar la transferencia a nuevos contextos socioculturales y lingüísticos.
- Promover la participación de compañías, organizaciones sectoriales y agentes sociales relacionados con la formación profesional y el empleo.
- Promover la igualdad de oportunidades en las áreas de acción del proyecto.

Objectives of the project

- To carry out the transfer of a tool that integrates innovative contents and results.
- To transfer these materials to rural communities in need of a specific training related to the exploitation of the endogenous resources.
- To adapt the contents to the needs and requirements of the different target groups.
- To carry out the transfer action to new socio-cultural and linguistic contexts.
- To promote the participation of companies, sectoral organisations and social partners related to vocational training and employment.
- To promote equal opportunities in the action areas of the project.

Destinatarios del Proyecto

Los principales grupos destinatarios del proyecto son:

- Mujeres rurales.
- Jóvenes sin cualificación.
- Grupos desfavorecidos.
- Personas con discapacidad.
- Agentes sociales del sector.
- Autoridades educativas.

Target groups of the Project

The main target groups of the project are:

- Rural women.
- Non-qualified young people.
- Marginal groups.
- Disabled people.
- Social agents from the sector.
- Educational authorities.

Resultados Esperados

Los principales resultados esperados a partir del Proyecto AKTOS son:

- Informes finales y de evaluación del proyecto.
- 4 Sesiones transnacionales en las que participarán todos los socios.
- 1 Página Web del proyecto.
- 4 Paneles informativos en formato digital.
- 2.400 Folletos informativos del proyecto.
- 24 Acciones de difusión y otras acciones publicitarias.
- 30 Acuerdos de colaboración con autoridades educativas y agentes sociales.
- 6 Cursos pilotos desarrollados en las zonas de acción del proyecto.
- 1.800 copias de la Guía Interactiva de Buenas Prácticas que se elaborará en el seno del proyecto.

Foreseen Results

The main foreseen results of the AKTOS project are:

- Project final and assessment reports.
- 4 Transnational sessions with the participation of all the partners.
- 1 Website of the project.
- 4 Digital information panels.
- 2.400 Informative brochures of the project.
- 24 Dissemination actions and other publicity actions.
- 30 Collaboration agreements with educational authorities and social agents.
- 6 Testing actions developed in the action areas of the project.
- 1.800 copies of the Interactive Good Practice Guide that will be elaborated within the project lifetime.



SUECIA
SWEDEN

LETONIA
LATVIA

ESLOVENIA
SLOVENIA

BULGARIA

ESPAÑA
SPAIN

